

İŞ YERİNDE AYRIMCILIK VE TÜRKİYE'DE YAPILMIŞ AKADEMİK ÇALIŞMALARIN KISMİ BİR ANALİZİ^(*)

(**) **Tuncay YILMAZ**

(***) **Zeynep SÖZCAN**

(****) **Hilal KIŞIOĞLU**

ÖZ

Ayrımcılık, bir kişiye özellik- le ırk, yaş veya cinsiyet temelinde birtakım özelliklere sahip olduğu için haksız ve önyargılı davran- maktır. Toplum içerisinde birey- ler ekonomik, kültürel, sosyal ve demografik özellikleri nedeniyle ayrımcılıkla karşılaşmaktadır. Toplumsal ayrımcılığın, kendisini en çok gösterdiği yerlerden birisi de iş hayatıdır. Literatürde "iş ye- rinde ayrımcılık" (discrimination at the workplace) olarak geçen kavram, bireyin çalışma hayatında ırk, cinsiyet, yaş, ulusal köken, et- nik köken, din, ten rengi, hamilelik, doğum, ebeveynlik, cinsel yöne- lim, cinsiyet değiştirme, zihinsel veya fiziksel engellilik, ayrımcılığa maruz kalabilecek biriyle yakınlık vb. nedenlerden ötürü diğer çalı- şanlardan farklı muamele görme-

sidir. Çalışma hayatında insanlar, işe alım, eğitim, istihdam şart ve koşullarında, ücret ve primlerde, terfi ve diğer iş yerinde yükselme olanaklarında, işten çıkarma gibi işin her aşamasında ayrımcılığa uğrayabilmektedir.

Çok popüler bir çalışma alanı olarak karşımıza çıkan "ayrımcı- lık", ülkemizde de gerek yüksek lisans gerekse doktora tezlerine konu olmakta ve farklı açılardan ele alınarak incelenmektedir.

Bu çerçevede söz konusu ça-lışmamızda, Ulusal Tez Merkezine kayıtlı yüksek lisans ve dokto- ra tezlerinin ayrımcılık ve hangi yönlerine odaklanıldığına ilişkin derinlemesine bir inceleme yapılmıştır.

Ayrımcılıkla ilgili olarak Mart 2019 itibarı ile sosyoloji, ekonomi, çalışma ekonomisi ve endüst-

(*) *Makalenin Geliş Tarihi* / 01.10.2019 - *Makalenin Kabul Tarihi* / 05.11.2019

(**) *Doç. Dr.* / Sakarya Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, tyilmaz@sakarya.edu.tr

(***) *Öğr. Gör.* / Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Çaycuma Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon Bölümü, İnsan Kaynakları Yönetimi Programı, zeynep.sozcan@beun.edu.tr

(****) Sakarya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı, hilalkisioğlu@hotmail.com

ri ilişkileri, psikoloji, İngiliz dili ve edebiyatı, uluslararası ilişkiler, hukuk, gazetecilik, kamu yönetimi, işletme, eğitim ve öğretim, hemşirelik, turizm, halkla ilişkiler ve siyasal bilimler alanında 102 yüksek lisans ve doktora tezi olduğu anlaşılmaktadır. Ayrımcılık ile ilgili bu kadar farklı disiplinde çalışmaların bulunması, konunun yaşamın her alanında ve farklı görünümelerde insanların karşısına çıkmasından kaynaklanmaktadır. Çalışma kapsamında sadece "iş hayatında ayrımcılık" ile ilgili tezlerin araştırmaya konu olduğunun özellikle vurgulanması gerekmektedir.

Anahtar Kelimeler: Ayrımcılık, İş Yerinde Ayrımcılık, Ayrımcılık Türleri

DISCRIMINATION AT WORK AND PARTIAL ANALYSIS OF STUDIES CONDUCTED IN TURKEY

ABSTRACT

Discrimination is unfair and prejudiced because a person has certain characteristics, especially on the basis of race, age or gender. In society, individuals face discrimination because of their economic, cultural, social and demographic characteristics. One of the places where social discrimination manifests itself most is business life. The term discrimination discrimination at the workplace de in the literature

refers to race, gender, age, national origin, ethnicity, religion, skin color, pregnancy, birth, parenting, sexual orientation, gender change, mental or physical disability, proximity to someone who may be discriminated against. is treated differently than other employees. In working life, people may be discriminated against at every stage of the job such as hiring, training, employment terms and conditions, wages and premiums, promotion and other workplace opportunities, dismissal.

Discrimination which is a very popular field of study, is the subject of both master's and doctoral theses in our country and is examined from different perspectives.

In this context, in this study, an in-depth analysis of the discrimination and which aspects of the master's and doctoral theses registered in the National Thesis Center was conducted.

As of March 2019, in the fields of sociology, economics, labor economics and industrial relations, psychology, English language and literature, international relations, law, journalism, public administration, business, education and training, nursing, tourism, public relations and political sciences. 102 master and doctoral theses. The existence of studies in such different disciplines about discrimination stems from the fact that the issue is confronted

by people in every aspect of life and in different aspects. It should be emphasized that only theses about discrimination in business life are the subject of the research.

Keywords: Discrimination, Workplace Discrimination, Types of Discrimination.

1. AYRIMCILIK

Ayrımcılık Türk Dil Kurumu'nda (TDK) belli insan öbeklerinin ayrılaşmasını bilinçli bir biçimde gerçekleştirmeyi amaçlayan bir yöneltinin benimsenmesi olarak tanımlanmaktadır (www.tdk.com). İş yerinde ayrımcılık ise işveren veya çalışanlar tarafından engellilik, din, inanç, siyasi görüş, kültür, dil, ırk, cinsiyet, hamilelik, medeni durum, aile sorumluluğu, etnik veya sosyal köken, renk, cinsel yönelim, yaş gibi nedenlerle herhangi bir kimseye karşı önyargılı davranmaktır.

İşyerinde ayrımcılık, bireyin herhangi bir faktöre karşı olumsuz bir şekilde ayrımcılığa uğraması durumunda ortaya çıkmaktadır.

Çalışanlara ve iş başvurusunda bulunan kişilere şu konularda ayrımcılık yapılmaktadır; yaş, engellilik, eşit ücret/tazminat, genetik bilgi, ulusal köken, ırk/renk, din, cinsiyet, cinsel taciz, misilleme (www.eeoc.gov) cinsel yönelim, siyasi görüş, hamilelik-doğum, medeni durum, kayırmacılık, askerlik durumu, sendikaya üyelik, fiziksel görünüm, eğitim, eski hükümlülük (Özkan, 2018).

2. İŞ YERİNDE AYRIMCILIK İLE İLGİLİ YAPILAN AKADEMİK ÇALIŞMALAR

Aşağıdaki tabloda Mart 2019 itibarıyla Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezinde bulunan ayrımcılık ile ilgili 102 tezdən iş yerinde ayrımcılıkla ilgili olan 23 tez yer almaktadır. Bu tezlerden 4 tanesi doktora, 19 tanesi ise yüksek lisans tezidir.

Detayları aşağıda belirtilen çalışmalar için Ana Bilim Dalı (ABD), Yüksek Lisans Tezi (YLT), Doktora Tezi (DRT) kısaltmaları kullanılmıştır.

Tablo.1. İşyerinde Ayrımcılık ile İlgili Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

Tez Sahibi	Çalışmanın Adı	Amaç	Yöntem
Harika ÖZKAN (2018) Anadolu Üniversitesi İşletme ABD	Eleştirel Yönetim Çalışmaları Bakış Açısıyla İnsan Kaynakları Uygulamalarında Ayrımcılık ve Doğallaştırılması (DRT)	Eleştirel bir bakış açısıyla insan kaynakları uygulamalarında yapılan ayrımcılıkların hangi yöntemler kullanılarak doğallaştırıldığını tespit etmektir.	İstanbul'da uluslararası sahada faaliyet gösteren bir lojistik şirketinde çalışanlar (İçerik Analizi, Görüşme ve Anket)
Semra GÜNDOĞDU (2018) Ege Üniversitesi İç Hastalıkları ABD	Huzurevi Çalışanlarının İş Stresi ve İş Doyumunun Yaşlılara Yönelik Ayrımcılıkla İlişkisi (DRT)	Huzurevi çalışanlarının, işe bağlı stresi ve iş doyumunu ile yaşlı tutumları arasındaki ilişkiyi incelemektir.	Huzurevindeki tüm çalışanlar (huzurevi yöneticileri, sosyal hizmet uzmanı, hemşire, güvenlik görevlileri, bakım personelleri, temizlik görevlileri, aşçılar ve diğer ofis çalışanları) (Anket)
Leyla BOY (2018) TOBB Ekonomi Ve Teknoloji Üniversitesi İşletme ABD	Örgütte Ayrımcılık Algısı ile Doyumsuzluğa Verilen Tepkiler Arasındaki İlişkiler: Genç Beyaz Yakalılar Odağında Bir Araştırma (YLT)	Örgütsel ayrımcılık algısı geliştiren genç beyaz yakalı çalışanların, iş doyumumsuzluğu da geliştirdikleri varsayımı altında, içinde buldukları bu hoşnutsuz duruma çıkış, konuşma, bağlılık ve yok gibi davranma iş doyumumsuzluğu tepkileri ile karşılık verip vermediklerinin araştırılmasıdır.	Genç ve beyaz yakalı çalışanlar (Anket)
Öncel Onur AKBAŞ (2018) İstanbul Medipol Üniversitesi Sağlık Hukuku ABD	HIV/AIDS'le Yaşayan Bireylerin İş Yaşamında Karşılaştıkları Ayrımcılıklar (YLT)	HIV/AIDS'le yaşayan bireylerin iş yaşamında maruz kaldıkları ayrımcılıklar ve bu ayrımcılığa karşı başvurulabilecek hukuki mekanizmaların incelenmesidir.	Literatür Taraması
Tuğba MAHMUTOĞLU (2017) Hacettepe Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ABD	İş Hayatında Cinsel Ayrımcılık ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkileri (YLT)	Cinsel ayrımcılık algısı ve örgütsel vatandaşlık davranışı sergileme eğilimlerini incelemek ve cinsel ayrımcılık algısının örgütsel vatandaşlık davranışları üzerindeki etkisini tespit etmektir.	Ankara'daki bir bakanlığın merkez teşkilatında çalışan uzman ve idari personel (Anket)

Elif ACAR (2017) Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ABD	Kadın İşgücüne Yönelik Ayrımcılık Sorunu: Bursa Serbest Bölgesi Örneğinde Kadın Yöneticilerin Karşılaştıkları Ayrımcılık Uygulamaları (YLT)	Bursa Serbest Bölge'de faaliyet gösteren firmalarda yönetici konumunda olan çalışanların cinsiyete dayalı ayrımcılık uygulamaları hakkındaki görüşlerini incelemektedir.	Bursa Serbest Bölge'de faaliyet gösteren firmalardaki yöneticiler (Anket)
Gülfidan BAŞER (2017) Necmettin Erbakan Üniversitesi Hemşirelik ABD	Huzurevinde Çalışan Bakım Personelinin Yaşlılara Karşı Tutum ve Ayrımcılık Düzeyleri İle İlişkili Faktörlerin Belirlenmesi (YLT)	Huzurevlerinde çalışan hemşire sayısının yetersizliği nedeniyle yaşlı bakımını bakım personeli yürüttüğü için bakım personelinin yaşlılara ve yaşlı ayrımcılığına ilişkin tutumlarını belirlemektedir.	Huzurevinde çalışan bakım personeli (Anket)
Servet KAYA (2016) İstanbul Arel Üniversitesi İşletme ABD	Algılanan Ayrımcılık ve İşe Yabancılaşma İlişkisi Üzerine Bir Araştırma (YLT)	Kamu ve özel sektör çalışanlarının algıladıkları ayrımcılık ile işe yabancılaşma düzeyleri arasındaki ilişkiyi incelemektedir.	İstanbul Avrupa yakasında bulunan bir ilçede kamu ve özel sektör çalışanları (Anket)
Zehra Maviş YILDIRIM (2015) Uludağ Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ABD	Çalışma Hayatında Etnik Ayrımcılık Eğilimlerinin İstihdam Sürecine Etkisi: "Geçit Bekçileri" Kavramı Üzerinden Sosyal Psikolojik Bir Analiz (DRT)	Kurumsal etnik ayrımcılık pratiklerinin nedenleri ve toplumsal sonuçlarının araştırılması, geçit bekçilerinin adaylarda algıladıkları kimliklere bağlı olarak yine adaylar arasında bir ayrımcılık yapıp yapmadıklarının belirlenmesidir.	Bursa merkezde yaşayan değişik yaş ve meslek gruplarından yetişkinler ve Bursa Makina ve Otomotiv Sanayi ile geçit bekçisi konumundaki yönetici ve çalışanlar (Anket)
İrem ÖZTÜRK (2015) TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi İşletme ABD	İş Yaşamında Üretkenlik Karşıtı Davranışlar: Ayrımcılık ve Adaletsizlik Algıları İle Olumsuz Duyguların Etkileri (YLT)	Ayrımcılık algısı, adaletsizlik algısı, olumsuz duygular ve üretkenlik karşıtı iş davranışları arasındaki ilişkinin incelenmesidir.	Farklı şehirlerden, farklı örgütlerde çalışan, çeşitli yaş, meslek, cinsiyet ve eğitim durumuna sahip kişiler (Derinlemesine Mülakat, Anket)
Betül OKUDUR (2014) Süleyman Demirel Üniversitesi İşletme ABD	İşe Alım Sürecinde Ayrımcılık Algısı: SDÜ Yüksek Lisans Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma (YLT)	Süleyman Demirel Üniversitesi'nde yüksek lisans öğrencilerinin "İşe alım Sürecinde Ayrımcılık Algısı" hakkında fikirlerini öğrenmek ve bu konudaki gerek kendilerinin gerekse işverenlerin davranışlarını, anlayışlarını, bu konudaki tecrübe ve etik bilgileri hakkındaki görüşlerini incelemektedir.	Süleyman Demirel Üniversitesi yüksek lisans öğrencileri (Anket)

Tolga TEZCAN (2013) ODTÜ Sosyal Politika ABD	Discrimination Experienced By Disabled Employees In The Public Sector: "Institutional Discrimination Area" (YLT)	Engelli çalışanları dışlayan kamu kesimini, engelli çalışanların ayrımcılığını "görünür kalan" kurumsallaşmış bir biçimde analiz etmektedir.	Gebze'de 15 farklı kamu kurumunda çalışan engelliler (Derinlemesine Mülahakat)
AYSUN ÖNER (2013) ODTÜ Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları ABD	Workplace Discrimination Against White Collar Lesbians and Gays and Their Coping Strategies: A Case Study From Ankara, Turkey (YLT)	Türkiye'de işyeri cinsel yönelim ayrımcılığını araştırmak ve beyaz yakalı işlerde çalışan lezbiyen ve gey bireylerin işyerinde yaşadıkları ayrımcılık ve taciz deneyimleri, bu olumsuz deneyimlerin sonuçları ve onlarla nasıl başa çıktıklarını tartışmaktadır.	Beyaz yakalı lezbiyen ve geyler (Görüşme)
Merve RODOPLU (2011) Gazi Üniversitesi Büro Yönetimi Eğitimi ABD	İşgören Seçiminde Bir Ayrımcılık Faktörü Olarak Hemşehriciliğin Rolü Üzerine Bir Araştırma (YLT)	İşletmelerde işgören seçiminde ve örgüt içi iş yaşamında işgörenlere yönelik hemşehricilik ayrımcılığının var olup olmadığını, var ise hangi düzeyde ve sektörde var olduğunu işgören ve yönetici gözüyle ortaya koymaktadır.	Bursa ili Nilüfer Organize Sanayi Bölgesinde faaliyeti gösteren işletmelerde çalışan işgören ve yöneticiler (Anket)
Gülhanım ÇELİK (2011) Sakarya Üniversitesi Eğitim Bilimleri ABD	İlköğretim Okullarında Örgütsel Ayrımcılık ve Öğretmenlerin Tükenmişlik Düzeylerine Etkisi (YLT)	İlköğretimde görevli öğretmenlerin, okul yöneticilerinin örgütsel ayrımcılık uygulama düzeylerine yönelik algıları ile öğretmenlerin tükenmişlik düzeyleri arasındaki ilişkilerin incelenmesidir.	Sultangazi ilçesindeki ilköğretim okullarındaki öğretmenler (Anket)
Rahman TEMİZKAN (2010) Gazi Üniversitesi Turizm İşletmeciliği Eğitimi ABD	İşgören Seçim Sürecinde İş Başvuru Formlarında Ayrımcılık: Konaklama İşletmelerinde Bir Uygulama (DRT)	Ulusal veya uluslararası mahkemelerde, işletmeler ve devlet aleyhine açılacak ayrımcılık davalarında önemli bir delil olarak kullanılacak iş başvuru formlarının tasarımı hususların ortaya konulmasıdır.	Konaklama işletmelerinin İK yöneticileri (İçerik Analizi, Anket)
Onur EMRE (2010) Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme ABD	İş İlanlarında Ayrımcılık: Kocaeli İli Örneği (YLT)	Personel bulma sürecinde iş ilanları üzerinden ayrımcılığın incelenmesi, iş ilanlarında iş ile ilgili olmayan durumlarda ayrımcı ifadeler kullanılıp kullanılmadığı ve iş ilanlarında aranan niteliklerin ayrımcı olup olmadığının araştırılmasıdır.	Kocaeli ilinde internet yoluyla iş ilanı yayınlayan Kariyer net sitesi ve Yenibirş sitesindeki geçerli iş tanımları içeren iş ilanları (İçerik Analizi)

Ömer Emre ARSLAN (2010) Gazi Üniversitesi Turizm İşletmeciliği Eğitimi ABD	İşgören Seçiminde ve Örgüt İçi İş Yaşamında Siyasi Ayrımcılık: Otel İşletmelerinde Bir Araştırma (YLT)	İşletmelerde işgören seçiminde ve örgüt içi iş yaşamında işgörenele yönelik siyasi ayrımcılığın var olup olmadığını işgören ve yönetici algılarıyla ortaya koymaktır.	Ankara'daki dört ve beş yıldızlı otel işletmelerinde çalışan işgören ve yönetici (Anket)
Buket AKDÖL (2009) İstanbul Üniversitesi İşletme ABD	Cam Tavan ve Kurumsal Bir Strateji Pozitif Ayrımcılık: İlaç Sektöründe Bir Sınıflandırma (YLT)	İlaç Sektör'ünde, çalışanların kadın yöneticilere ve pozitif ayrımcılığa yönelik tutumlarının ölçülmesi ve çalışanların tutumlarına göre sınıflandırılmasıdır.	İlaç firması çalışanları (Anket)
Neriman YALÇIN (2008) Dumlupınar Üniversitesi İşletme ABD	Muhasebe Meslek Mensubu Kadınların Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık Nedeni İle Yaşadığı Mesleki Sorunlar ve İstanbul İli Saha Araştırması (YLT)	Muhasebe mesleğinde kadına karşı cinsiyete dayalı ayrımcılığın varlığını ve hangi alanlarda yoğunlaştığını tespit etmektir.	İstanbul ilçelerinde faaliyet gösteren muhasebe meslek mensubu kadınlar (Anket)
Evrin MAYATÜRK (2006) Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme ABD	Çalışma Yaşamında Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık ve Bir Uygulama (YLT)	Fizyolojik ve toplumsal cinsiyet rolleri nedeniyle kadınların, çalışma yaşamının özellikle işe seçim, ücret ve kariyer gelişimi alanlarında ne ölçüde ayrımcılıkla karşılaştıklarına ilişkin bir yaklaşım oluşturulması amaçlanmış ve farklı demografik değişkenlerin bu konuda etkili olup olmadığı saptanmaya çalışılmıştır.	Tarım Kredi Kooperatif Ege Bölgesi çalışanları (Anket)
Hyun Joo PARK (2004) İstanbul Üniversitesi Kadın Çalışmaları ABD	Öğretmenlik Mesleğinde Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık: Türkiye ve Güney Kore Karşılaştırması (YLT)	Türkiye ve Güney Kore arasında öğretmenlik mesleğindeki kültürel farklılığa rağmen, kadın öğretmenlere uygulanan cinsiyete dayalı ayrımcılığı ortaya koyup çözüm yolları geliştirmektedir.	Türkiye ve Güney Kore'deki öğretmenler (Anket)
Murat TURPÇU (2004) Gazi Üniversitesi Özel Hukuk ABD	Avrupa Birliği Hukukunda İş Yerinde Ayrımcılık (YLT)	AB mevzuatında işyerinde ayrımcılığın yerinin ne olduğu sorusunun cevabı bulunmaya çalışılmıştır.	Literatür Taraması

SONUÇ

Ayrımcılık yaşamın her alanında olduğu gibi iş hayatında da sıkça karşımıza çıkmaktadır. Çalışanlar farklı nedenlerden ötürü iş arkadaşları veya üstleri tarafından ayrımcılığa uğramaktadır. Çalışmamız kapsamında Mart 2019 itibarıyla ulusal tez merkezinde yer alan ayrımcılıkla ilgili 102 tezdən iş yerinde ayrımcılıkla ilgili 23 tez incelenmiştir. Bazı tezlerin erişimi kısıtlanmış, bazı tezlere de ulusal tez merkezinden ulaşılabilir değildir. İncelenen 23 tezdən 4 tanesi doktora tezi, 19 tanesi ise yüksek lisans tezidir. İncelenen tezlerde yöntem olarak hem nicel (anket) hem de nitel yöntemler (derinlemesine mülakat, içerik analizi) kullanılmıştır.

Aşağıda tez sayıları ve kullanılan araştırma yöntemi teknikleri tablo halinde verilmiştir. Araştırmalarda en çok anket tekniği kullanılmıştır.

Tablo.2. Tez Sayıları ve Tezlerde Kullanılan Araştırma Yöntemleri

Tez Sayısı	Araştırma Yöntemi
15	Nicel Yöntem-Anket
2	Literatür Taraması
1	Nitel Yöntem-Mülakat (Görüşme)
1	Nitel Yöntem-Derinlemesine Mülakat
1	Nitel Yöntem-İçerik Analizi
1	Nitel ve Nicel- İçerik Analizi ve Anket
1	Nitel ve Nicel-Derinlemesine Mülakat ve Anket
1	Nitel ve Nicel-İçerik Analizi, Görüşme ve Anket

Aşağıda ana bilim dalları ve tez sayısı tablo halinde sunulmuştur. En fazla İşletme Anabilim dalında "iş yerinde ayrımcılık" ile ilgili tez bulunmaktadır.

Tablo.3. Tez Sayıları ve Tezlerin Hazırlanmış Anabilim Dallarını

Tez Sayısı	Anabilim Dallarını
9	İşletme
2	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2	Turizm İşletmeciliği Eğitimi
1	Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları
1	Sosyal Politika
1	Kadın Çalışmaları
1	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
1	İç Hastalıkları
1	Sağlık Hukuku
1	Özel Hukuk
1	Büro Yönetimi Eğitimi
1	Eğitim Bilimleri
1	Hemşirelik

Aşağıda tez sayıları ve tezlerin hazırlanmışları üniversiteler tablo halinde verilmiştir. İş yerinde ayrımcılık ile ilgili en fazla tez Gazi Üniversitesi'nde hazırlanmıştır.

Tablo.4. Tez Sayıları ve Tezlerin Hazırlanıldığı Üniversiteler

Tez Sayısı	Üniversiteler
4	Gazi Üniversitesi
2	ODTÜ
2	İstanbul Üniversitesi
2	TOBB Ekonomi Ve Teknoloji Üniversitesi
1	Anadolu Üniversitesi
1	Ege Üniversitesi
1	İstanbul Medipol Üniversitesi
1	Hacettepe Üniversitesi
1	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
1	Necmettin Erbakan Üniversitesi
1	İstanbul Arel Üniversitesi
1	Uludağ Üniversitesi
1	Süleyman Demirel Üniversitesi
1	Sakarya Üniversitesi
1	Yıldız Teknik Üniversitesi
1	Dumlupınar Üniversitesi
1	Dokuz Eylül Üniversitesi

Araştırma sonucunda iş yerinde ayrımcılıkla ilgili işletme ana bilim dalında çalışmaların ağırlıklı olarak yapıldığı görülmektedir. Ayrıca araştırma yöntemleri tekniklerinden nicel yöntemlere ağırlık verilerek anket tekniği tercih edilmiş, az sayıda çalışmada da nitel analiz yöntemleri kullanılmıştır. İş yerinde ayrımcılık önem verilmesi gereken konulardan biridir. Son yıllarda açılan yeni üniversiteler ile birlikte enstitülerin (sosyal ve fen bilimleri, işletme, eğitim) ve kadın çalışmalarını araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulmasına rağmen iş yerinde ayrımcılıkla ilgili çalışmaların sınırlı sayıda olması dikkat çekmektedir. Ayrıca, konu ile ilgili yapılan çalışmalar az sayıda ve belirli üniversitelerde gerçekleştirilmiştir. “İş yerinde ayrımcılık” ile ilgili farklı üniversitelerde ve daha fazla sayıda çalışma yapılması önerilmektedir.

KAYNAKÇA

Acar, E. (2017), Kadın İşgücüne Yönelik Ayrımcılık Sorunu: Bursa Serbest Bölgesi Örneğinde Kadın Yöneticilerin Karşılaştıkları Ayrımcılık Uygulamaları, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi: SBE.

Akbaş, Ö.O. (2018), HIV/AIDS'le Yaşayan Bireylerin İş Yaşamında Karşılaştıkları Ayrımcılıklar, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Medipol Üniversitesi: SBE.

Akdöl, B. (2009), Cam Tavan ve Kurumsal Bir Strateji Pozitif Ayrımcılık; İlaç Sektöründe Bir Sınıflandırma, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Üniversitesi: SBE.

Arslan, Ö. E. (2010), İşgören Seçiminde ve Örgüt İçi İş Yaşamında Siyasi Ayrımcılık: Otel İşletmelerinde Bir Araştırma, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, Gazi Üniversitesi: EBE.

Başer, G. (2017), Huzurevinde Çalışan Bakım Personelinin Yaşlılara Karşı Tutum ve Ayrımcılık Düzeyleri İle İlişkili Faktörlerin Belirlenmesi, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, Necmettin Erbakan Üniversitesi: SABE.

Boy, L. (2018), Örgütte Ayrımcılık Algısı İle Doyumsuzluğa Verilen Tepkiler Arasındaki İlişkiler: Genç Beyaz Yakalılar Odağında Bir Araştırma, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi: SBE.

Çelik, G. (2011), İlköğretim Okullarında Örgütsel Ayrımcılık ve Öğretmenlerin Tükenmişlik Düzeylerine Etkisi, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, Sakarya Üniversitesi: EBE.

Emre, O. (2010), İş İlanlarında Ayrımcılık: Kocaeli İli Örneği, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, Yıldız Teknik Üniversitesi: SBE.

Gündoğdu, S. (2018), Huzurevi Çalışanlarının İş Stresi ve İş Doyumunun Yaşlılara Yönelik Ayrımcılıkla İlişkisi, Basılmamış Doktora Tezi, Ege Üniversitesi: SBE.

http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_bts&view=bts&katgoril=ve-ritbn&kelimesec=29207 Erişim: 29.04.2019.

<https://www.eeoc.gov/laws/types/> Erişim: 22.05.2019

Kaya, S. (2016), Algılanan Ayrımcılık ve İşe Yabancılaşma İlişkisi Üzerine Bir Araştırma, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Arel Üniversitesi: SBE.

Mahmutoğlu, T. (2017), İş Hayatında Cinsel Ayrımcılık ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkileri, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, Hacettepe Üniversitesi: SBE.

Mayatürk, E. (2006), Çalışma Yaşamında Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık ve Bir Uygulama, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, Dokuz Eylül Üniversitesi: SBE.

Okudur, B. (2014), İşe Alım Sürecinde Ayrımcılık Algısı: SDÜ Yüksek Lisans Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, Süleyman Demirel Üniversitesi: SBE.

Öner, A. (2013), Workplace Discrimination Against White Collar Lesbians and Gays and Their Coping Strategies: A Case Study From Ankara, The Graduate School Of Social Sciences of Middle East Technical University The Degree Of Master Of Science In The Department of Gender And Women's Studies.

Özkan, H. (2018), Eleştirel Yönetim Çalışmaları Bakış Açısıyla İnsan Kaynakları Uygulamalarında Ayrımcılık ve Doğallaştırılması, Basılmamış Doktora Tezi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi: SBE.

Öztürk, İ. (2015), İş Yaşamında Üretkenlik Karşıtı Davranışlar: Ayrımcılık ve Adaletsizlik Algıları İle Olumsuz Duyguların Etkileri, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi: SBE.

Park, H.J. (2004), Öğretmenlik Mesleğinde Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık Türkiye ve Güney Kore Karşılaştırması, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Üniversitesi: SBE.

Rodoplu, M. (2011), İşgören Seçiminde Bir Ayrımcılık Faktörü Olarak Hemşehriciliğin Rolü Üzerine Bir Araştırma, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, Gazi Üniversitesi: EBE.

Temizkan, R. (2010), İşgören Seçim Sürecinde İş Başvuru Formlarında Ayrımcılık: Konaklama İşletmelerinde Bir Uygulama, Basılmamış Doktora Tezi, Gazi Üniversitesi: EBE.

Tezcan, T. (2013), Discrimination Experienced By Disabled Employees in The Public Sector: "Institutional Discrimination Area", The Graduate School Of Social Sciences of Middle East Technical University The Degree Of Master Of Science in Social Policy.

Turpçu, M. (2004), Avrupa Birliği Hukukunda İşyerinde Ayrımcılık, Basılmamış Master Tezi, Gazi Üniversitesi: SBE.

Yalçın, N. (2008), Muhasebe Meslek Mensubu Kadınların Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık Nedeni İle Yaşadığı Mesleki Sorunlar ve İstanbul İli Saha Araştırması, Basılmamış Yüksek Lisans Tezi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi: SBE.

Yıldırım, Z. M. (2015), Çalışma Hayatında Etnik Ayrımcılık Eğilimlerinin İstihdam Sürecine Etkisi: "Geçit Bekçileri" Kavramı Üzerinden Sosyal Psikolojik Bir Analiz, Basılmamış Doktora Tezi, Uludağ Üniversitesi: SBE.

